ОТЧЕТ
о выполнении коллективного договора за второе полугодие 2015 г.

Коллективный договор между работниками и администрацией МДОУ № 93 был принят в 2013 года. В октябре 2015 года было принято новое «Положение об оплате труда работников МДОУ № 93 в связи с повышением заработной платы работников муниципальных учреждений с и увеличением должностных окладов.

Трудовые договора заключены со всеми работниками образовательного учреждения и составлены в 2-х экземплярах. В связи с повышением должностных окладов были внесены изменения.

В области оплаты труда соблюдались все пункты, указанные в данном разделе. Выплаты заработной платы производились своевременно. Стимулирование труда и компенсационные выплаты проводились в соответствии с «Положением об оплате труда работников» и «Положением о стимулировании работников МДОУ № 93. Минимальный размер заработной платы в МДОУ №93 в соответствии с законодательством производились выплаты за выполнение работ с вредными или опасными условиями труда (повара, машинист по стирке белья, помощники воспитателя). Производились доплаты при выполнении обязанностей временно отсутствующих работников.

Режим рабочего времени и времени отдыха работников был организован в соответствии с «Правилами внутреннего трудового распорядка». Были выделены перерывы для работников с 8-ми часовым рабочим днем. В течение 2015 года работникам предоставлялся отпуск в соответствии с графиком отпусков. Также были предоставлены дополнительные оплачиваемые отпуска поварам, машинисту по стирке белья.

Одной из обязанностей работодателя является обеспечение работников безопасными условиями труда. Для реализации этой задачи был разработан план мероприятий по охране и улучшению безопасности труда. На данный момент реализованы следующие пункты:

- Произведен косметический ремонт помещений,
- Своевременно осуществлялся ремонт оборудования, производилась замена электрических лампочек в групповых комнатах, коридорах, подсобных помещениях.
- Был произведен частичный ремонт водопроводных труб.
- Регулярно проводились замеры сопротивления изоляции электрических сетей, прозвонка.
- Произведена замена старых оконных рам на пластиковые стеклопакеты.
- Установлены лампы освещения на территории детского сада.

В соответствии с графиком были проведены инструктажи по технике безопасности.
Работодателем был заключен договор с ГБУЗ ЦРБ на прохождение периодических медицинских осмотров, что позволило работникам пройти медкомиссию в сроки. Также была проведена вакцинация от гриппа работников МДОУ по желанию.
Все категории работников МДОУ (младшие воспитатели, медсестра, повар, завхоз, подсобная рабочая, уборщик территории, машинист по стирке белья) были обеспечены спецодеждой в соответствии с «Типовыми отраслевыми нормами».
В 2015 году был выбран уполномоченный по охране труда (Микалаускас С.Ф.) и утвержден план работы. Деятельность уполномоченного осуществляется в соответствии с «Положением об уполномоченном профсоюзного комитета по охране труда».

В нашем образовательном учреждении профсоюзная организация ведет активную деятельность при поддержке администрации.
Ежемесячно на профсоюзный счет перечисляются членские профсоюзные взносы в размере, предусмотренном Уставом профсоюза. Все денежные средства расходуются в соответствии со «Сметой расходов профсоюзных взносов». Таким образом, «Коллективный договор» в 2015 году по основным пунктам был выполнен.

Заведующий МДОУ № 93 О.В.Красовская

Председатель ПК С.Ф.Микалаускас